



COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

PROVINCIA DI PADOVA

ORIGINALE

N°64 N°493 del 19-10-2023	del reg. di settore del reg. generale
--	--

Ufficio competente PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE PERSONALE

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - PARTE STABILE

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 64 del 28.12.2022, avente ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione 2023-2025", e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 10.01.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Assegnazione delle dotazioni finanziarie ai responsabili di Settore - 2023/2025" e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione di C.C. n. 44 del 20.12.2016;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi di cui alla deliberazione G.C. n. 119 del 29.12.2010;

RICHIAMATO il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con delibera di G.C. n. 128 del 17.12.2013;

VISTO il T.U.E.L. D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

RICHIAMATI il D. Lgs. n.97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" ed il D. Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

DATO ATTO che nel presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto d'interesse di cui art. 8 cap. "astensione in caso di conflitto d'interesse" del Piano triennale della prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 37 del 29.03.2023;

VISTO il Piano Integrato delle attività e organizzazione 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 59 del 23/05/2023, dichiarata immediatamente eseguibile;

VISTO i decreti del Sindaco n. 3 del 01.03.2023 e n. 6 del 28.06.2023 di conferimento incarichi di responsabilità di servizio;

VISTO il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del “Fondo risorse decentrate”, destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

DATO ATTO nello specifico che l'art. 79 comma 1 lett. a) prescrive il metodo di calcolo del “Fondo risorse decentrate” destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

CONSIDERATO:

- che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 1) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico, la seconda (comma 2), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
- che in particolare il primo comma dell'art. 79 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

DATO ATTO che il Fondo Risorse Decentrate - parte stabile così come costituito ai sensi dell'art. 79 comma 1, lett. a) del CCNL 16/11/2022 a far data dall'anno 2017 e successivi risulta pari ad € 123.908,27;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 16/11/2022, il Fondo Risorse Decentrate resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

DATO ATTO che l'art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (rif. art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2018/2021) per la parte stabile prevede un possibile incremento pari alla retribuzione individuale di Anzianità (R.I.A.) non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno precedente;

RILEVATO che in corso d'anno 2022 risulta cessato dal servizio un dipendente in possesso di Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) per € 61,98 mensili;

DATO ATTO che lo stesso è cessato dal servizio in data 31/01/2022 per cui si può ascrivere al Fondo Risorse Decentrate parte stabile anno 2023 la somma di € 805,74 mentre risulterà ascrivibile per la parte variabile la somma di € 686,95 (rif. art. 67 co. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018);

VISTO l'art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 che prevede l'iscrizione nella parte stabile di un

importo, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018, calcolato in € 3.126,50 su 37 dipendenti presenti;

VISTO l'art. 79 comma 1-bis del medesimo CCNL che dispone di far confluire nella parte stabile del fondo anche la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, pari ad € 4.737,86;

VISTO l'art. 79 comma 1 lett. d) il quale prevede di iscrivere un importo pari ad € 4.614,74 calcolati sulla scorta delle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, per tutto il personale in servizio alle date in cui decorrono gli aumenti contrattuali;

VISTA la previsione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, che recita: "*Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo, il personale in servizio al 31/12/2018.*" pertanto la verifica delle dotazioni di personale relative all'anno 2018 e all'anno 2023, a confronto, sarà effettuata a fine esercizio 2023 considerando i ratei mensili del personale cessato e del personale acquisito, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del trattamento accessorio rispetto all'anno 2018, precisando che da una prima ricognizione effettuata in corso d'anno il rapporto risulta in aumento di 0,41 favorevole ad un possibile incremento delle risorse;

VISTA la determinazione di settore n. 20/126 del 13/03/2023 di impegno di spesa di € 105.000,00 per la liquidazione delle competenze mensili a valere sul fondo risorse decentrate anno 2023 per quanto definito dal CCDI 2019/2021, stipulato in data 12/09/2019 e correlata ultrattività come definita dall'art. 2, comma 4, del medesimo (imp. n. 51/2023 cap. 8920);

DATO ATTO che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di parte variabile;

RILEVATO pertanto che si rende necessario approvare in via provvisoria il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, dando atto che le risorse così determinate come da allegato A) al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 79 del C.C.N.L. del 16/11/2022 che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

VISTO il comma 6 dell' art. 79, ai sensi del quale "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";

ACCERTATA la disponibilità dei fondi;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa, di determinare il Fondo risorse decentrate - parte stabile per l'anno 2023, per complessivi euro 147.611,05 come da allegato A) al presente atto che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente determinazione;
2. di integrare di € 42.611,05 il precedente impegno di spesa n. 51/2023 al Bilancio di previsione 2023/2025 esercizio 2023, capitolo 8920 "Fondo Risorse Decentrate" nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente come segue, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2023, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile;
3. di dare atto che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di natura variabile e/o delle eventuali decurtazioni nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU aziendali.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

Il Dirigente

Ceccarello Eva

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 del d.lgs 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)